

ที่	รายการประเมิน	ผลการประเมินตนเอง						ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา										
		ระดับประเมิน						ค่า น้ำหนัก	คะแนน ที่ได้	ระดับประเมิน					ค่า น้ำหนัก	คะแนน ที่ได้		
		1	2	3	4	5	สรุป			1	2	3	4	5				
1	ด้านการจัดการเรียนการสอน (45 คะแนน)							9							9			
	1.1 การสร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร																	
	1.2 การจัดการเรียนรู้																	
	1.2.1 การออกแบบหน่วยการเรียนรู้																	
	1.2.2 การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้/ แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP)/ แผนการสอนรายบุคคล (IIP)/ แผนการจัดประสบการณ์																	
	1.2.3 กลยุทธ์ในการจัดการเรียนรู้																	
	1.2.4 คุณภาพผู้เรียน																	
	1.2.4.1 ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน																	
	1.2.4.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน																	
	1.3 การสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษาและแหล่งเรียนรู้																	
	1.4 การวัดและประเมินผลการเรียนรู้																	
	1.5 ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัยเพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน																	
	รวม																	
	ระดับประเมิน (รวม)																	
	ระดับประเมิน (เฉลี่ย)																	

ที่	รายการประเมิน	ผลการประเมินตนเอง						ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา							
		ระดับประเมิน					ค่า น้ำหนัก	คะแนน ที่ได้	ระดับประเมิน					ค่า น้ำหนัก	คะแนน ที่ได้
		1	2	3	4	5			1	2	3	4	5		
2	ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน (10 คะแนน)						2							2	
	2.1 การบริหารจัดการชั้นเรียน และการจัดทำ ข้อมูลสารสนเทศ														
	2.2 การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน														
	รวม														
	ระดับประเมิน (รวม)														
	ระดับประเมิน (เฉลี่ย)														
3	ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (10 คะแนน)						2							2	
	3.1 การพัฒนาตนเอง														
	3.2 การพัฒนาวิชาชีพ														
	รวม														
	ระดับประเมิน (รวม)														
	ระดับประเมิน (เฉลี่ย)														
4	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย (5 คะแนน) (แฟ้มสะสมงาน Portfolio)						1							1	
คะแนนรวม 70 คะแนน															

เกณฑ์การพิจารณาระดับประเมิน (ตอนที่ 1)

ระดับประเมิน (เฉลี่ย)	4.24 ขึ้นไป	หมายถึง	ระดับ 5
ระดับประเมิน (เฉลี่ย)	3.43 – 4.23	หมายถึง	ระดับ 4
ระดับประเมิน (เฉลี่ย)	2.62 – 3.42	หมายถึง	ระดับ 3
ระดับประเมิน (เฉลี่ย)	1.81 – 2.61	หมายถึง	ระดับ 2
ระดับประเมิน (เฉลี่ย)	1.00 – 1.80	หมายถึง	ระดับ 1

ตอนที่ 2 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (30 คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน ตนเอง	ผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชา
1	มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อวดดีหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจ และหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาประโยชน์	5		
2	การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา	5		
3	มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ	5		
4	การมีจิตสำนึกที่ดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ	5		
5	การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ (รายงานวิธีปฏิบัติ ที่เป็นเลิศ : Best Practices)	5		
6	การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม	5		
คะแนนรวม		30		

ตอนที่ 3 การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน ตนเอง	คะแนนประเมิน ของผู้บังคับบัญชา
ตอนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	70		
ตอนที่ 2 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	30		
คะแนนรวม	100		
คิดเป็นร้อยละ	100		

ตอนที่ 4 ผลการประเมิน

4.1 ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ประเมินตนเองตรงตามความเป็นจริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

4.2 ผลการประเมิน และความเห็นของผู้บังคับบัญชา

4.2.1 ผลการประเมิน มี 5 ระดับ ดังนี้

- ☐ ดีเด่น (ร้อยละ 90.00 ขึ้นไป)
- ☐ ดีมาก (ร้อยละ 80.00 – 89.99)
- ☐ ดี (ร้อยละ 70.00 – 79.99)
- ☐ พอใช้ (ร้อยละ 60.00 – 69.99)
- ☐ ปรับปรุง (ร้อยละ 59.99 ลงมา)

4.2.2 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

(ลงชื่อ)

ผู้บังคับบัญชา

(นายชาญณรงค์ ยาสุทธิ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลประชาศรค์

วันที่.....

ตอนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน :

☐ ได้รับทราบผลการประเมินและความเห็นของผู้บังคับบัญชาแล้ว

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้ประเมิน :

☐ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว

☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่ แล้ว

แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

(ลงชื่อ)

(นายชาญณรงค์ ยาสุทธิ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลประชาสรรค์

วันที่.....

(ลงชื่อ)

พยาน

(นายบุญเลื่อง ลือ รอดมา)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลประชาสรรค์

วันที่.....

สำหรับการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไปเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า 3 คน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

คณะกรรมการ :

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

.....

(ลงชื่อ)

ประธานกรรมการ

(นายชาญณรงค์ ยาสุทธิ)

วันที่.....

(ลงชื่อ)

กรรมการ

(ลงชื่อ)

กรรมการ

(นายบุญเลื่อง ลือ รอดมา)

(นายเสฐียร ดามาพงษ์)

วันที่.....

วันที่.....

(ลงชื่อ)

กรรมการ

(ลงชื่อ)

กรรมการ

(นางสาวสำเนียง ศรีศิริธัญ)

(นางสาวเจริญขวัญ จันสา)

วันที่.....

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา :

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

.....

(ลงชื่อ)

(นายชาญณรงค์ ยาสุทธิ)

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี) :

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่.....